

МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«КОМСОМОЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
(МБОУ «Комсомольская СШ»)

МУ «Гуьмсан муниципални кюштан дешаран урхалла»
Муниципални бюджетан йукъардешаран хьукмат
«КОМСОМОЛЬСКЕРА ЙУККЪЕРА ИШКОЛ»

П Р И К А З

2 сентябрь 2024 г.

№ 22-б

с. Комсомольское

**Об утверждении Программы профессионального развития педагогов
МБОУ «Комсомольская СШ» на 2024/2025 учебный год**

В целях обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта учителей.

Приказываю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Программу (дорожную карту) профессионального развития педагогов МБОУ «Комсомольская СШ» на 2024/2025 учебный год (далее - Программа) (приложение №1).
2. Заместителю директора по учебной-воспитательной работе Абдулхановой З.С.:
 - 2.1. Довести до сведения педагогических работников настоящий приказ.
 - 2.2. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации Программы.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Э.А. Идрисова

С приказом ознакомлена:

02.09.2024

_____ З.С. Абдулханова

Утверждаю
Директор МБОУ «Комсомольская СШ»
_____ /Э.А.Идрисова

Программа («Дорожная карта») профессионального развития педагогов МБОУ «Комсомольская СШ» в 2024-2025 учебном году

Введение

Программа "Дорожная карта" профессионального развития педагогов направлена на систематизацию и оптимизацию процессов повышения квалификации, обмена опытом, а также поддержку наставничества в образовательной среде. Программа рассчитана на период с сентября по май и включает в себя мероприятия, направленные на развитие профессиональных компетенций педагогов, их адаптацию к современным условиям обучения и воспитания.

Цели программы

1. Повышение квалификации педагогов через различные формы обучения.
2. Создание системы наставничества для молодых специалистов.
3. Увеличение уровня профессиональной мотивации и удовлетворенности работой.
4. Формирование сообщества педагогов для обмена опытом и ресурсами.

Мероприятия по месяцам

Сентябрь

- **Анализ потребностей:** Проведение опроса среди педагогов для выявления потребностей в обучении и профессиональном развитии.
- **Открытие учебного года:** Организация общего собрания, посвященного целям и задачам программы.

Октябрь

- **Семинар по наставничеству:** Обучение опытных педагогов методам наставничества.

- **Мастер-классы:** Проведение мастер-классов по современным образовательным технологиям.

Ноябрь

- **Курсы повышения квалификации:** Начало курсов по актуальным темам (инклюзивное образование, цифровизация, проектная деятельность).
- **Создание рабочих групп:** Формирование групп по интересам для работы над проектами.

Декабрь

- **Обсуждение промежуточных результатов:** Проведение круглого стола для обсуждения первых результатов программы.
- **Обмен опытом:** Организация открытых уроков и обмена опытом между педагогами.

Январь

- **Вебинары:** Проведение семинаров, с приглашенными экспертами по актуальным вопросам образования, посещения семинаров и участие в вебинарах.
- **Индивидуальные консультации:** Предоставление возможности для индивидуальных консультаций с методистами.

Февраль

- **Тематические конференции:** Организация конференции по обмену опытом в рамках программы.
- **Оценка результатов:** Проведение мониторинга результатов обучения и адаптации педагогов.

Март

- **Тренинги:** Обучение навыкам коммуникации, командной работы и управления временем.
- **Подведение итогов:** Анализ достигнутых результатов и планирование дальнейших шагов.

Апрель

- **Фестиваль педагогического мастерства:** Проведение фестиваля, где педагоги могут представить свои разработки и практики.
- **Планирование следующего учебного года:** Обсуждение планов на следующий год, выявление новых потребностей.

Май

- **Закрытие программы:** Итоговое собрание, подведение итогов, награждение участников.
- **Создание плана на следующий год:** Формирование рекомендаций и плана мероприятий на следующий учебный год.

Заключение

Программа "Дорожная карта" профессионального развития педагогов школы направлена на создание условий для постоянного профессионального роста, обмена опытом и поддержки наставничества. Реализация данной программы позволит повысить качество образовательного процесса и создать благоприятную атмосферу для работы педагогов.

