

МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«КОМСОМОЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
(МБОУ «Комсомольская СШ»)

МУ «Гуьмсан муниципальни кюштан дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетан йукъардешаран хьукмат
«КОМСОМОЛЬСКЕРА ЙУККЪЕРА ИШКОЛ»

П Р И К А З

2 сентябрь 2024 г.

№ _____

с. Комсомольское

Об утверждении план-графика «Дорожная карта» по поддержке молодых педагогических работников МБОУ «Комсомольская СШ» на 2024/2025 учебный год

В целях обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта учителей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. План-график «Дорожная карта» по поддержке молодых педагогических работников МБОУ «Комсомольская СШ» на 2024/2025 учебный год (далее – План-график) (приложение 1).
2. Заместителю директора по УВР Абдулхановой З.С.:
 - 2.1. Довести до сведения педагогических работников настоящий приказ.
 - 2.2. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации план-графика.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Э.А. Идрисова

С приказом ознакомлена:

02.09.2024

_____ З.С. Абдулханова

**План-график / «Дорожная карта» по поддержке молодых педагогов
МБОУ «Комсомольская СШ» на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Содержание	Сроки	Ответственный
1	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Август	Зам. директора по УВР
2	Планирование и организация работы по предмету и воспитательной работы: - изучение программ и объяснительных записок к ним; -составление тематического планирования; -составление плана воспитательной работы; -посещение уроков молодых специалистов учителями-наставниками; -знакомство молодых специалистов с традициями школы	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Замдиректора по ВР Наставники
3	Определение наставников молодых специалистов	Сентябрь	Зам. директора по УВР
4	Час общения "Расскажи о себе". Анкетирование молодых учителей с целью выявления профессиональных затруднений.	Сентябрь	Зам. директора по УВР
5	Знакомство с педагогическим «почерком» молодых специалистов: - посещение уроков;	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР Наставники

6	Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования		Наставники
7	Семинар « Проектирование современного урока »	Октябрь	Наставники
8	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	Октябрь	Зам. директора по УВР Наставники
9	Диагностика профессиональной компетентности и адаптационной способности молодых специалистов - диагностика личностных особенностей (темперамент, характер, тревожность, ценностная ориентация, показатели здоровья)	В течение года	Психолог школы
10	Оказание методической помощи при планировании уроков	В течение года	Зам. директора по УВР Наставники
11	Собеседование с молодыми специалистами «Современные технологии проведения урока»	Декабрь	Зам. директора по УВР Наставники
12	Анализ процесса адаптации молодых специалистов: диагностика профессиональной компетентности -анкетирование; проведение опроса учащихся, учителей - наставников о работе молодого специалиста	Январь	Зам. директора по УВР Наставники Психолог
		Январь	

13	<p>Подготовка к участию в "Неделе молодого педагога":</p> <ul style="list-style-type: none"> • открытый урок; • мастер-класс; • методическая выставка; • презентация по теме самообразования; • внеклассное мероприятие 		<p>Зам. директора по УВР Наставники</p>
----	--	--	---

14	Собеседование с молодыми специалистами «Анализ урока: виды, формы, технологии».	Январь	Зам. директора по УВР Наставники
15	Изучение методических разработок "Как подготовить современный урок?", "Конспект урока"	Январь	Зам. директора по УВР Наставники
16	Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях; курсовая подготовка.	В течение года (по плану работы школы)	Зам. директора по УВР Наставники
17	Практикум «Самоанализ урока. Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы и формы уроков»	Январь	Зам. директора по УВР Наставники
18	Организация взаимопосещения уроков наставниками и молодыми специалистами	В течение года	Зам. директора по УВР Наставники
19	Семинар «Проблемы мотивации учебно-познавательной деятельности учащихся. Способы организации работы учащихся с учебником, учебным текстом»	Февраль	Зам. директора по УВР Наставники

20	"Твое оригинальное начало урока" (фрагмент урока молодого учителя).	Март	Зам. директора по УВР Наставники
21	Психологический тренинг "Учусь строить отношения". Анализ педагогических ситуаций.	Апрель	Психолог школы
22	Семинар - практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся".	Апрель	Зам. директора по УВР Наставники
23	Дискуссия "Трудная ситуация на уроке и ваш выход из нее". Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций.	Май	Зам. директора по УВР Наставники
24	Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа" Диагностика профессиональных качеств учителя.	Май	Зам. директора по УВР Наставники
25	Анализ уровня оказания профессиональной помощи учителям в их профессиональном становлении (оценка эффективности и результативности работы с молодыми специалистами)	Май	Психолог школы