**Отчётный доклад**

**Председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Комсомольская СШ»**

**Вачаевой Айшат Ахиевны.**

Уважаемые коллеги!
 Вот прошел ровно год со дня избрания меня председателем первичной профсоюзной организации в нашей Комсомольской СШ. Сегодня нам  нужно отчитаться о проделанной работе и проанализировать деятельность нашего профсоюзного актива.
 Кажется, что 1 год - это  небольшой срок. Что  может измениться  за это время в лучшую сторону для педагога?
Государство стало задумываться о статусе учителя. Но  мы  понимаем, что учить детей в современное время очень нелегко. Все новые технологии и учитель в первую очередь должен находиться в курсе всех основ модернизации образования - это новые стандарты, сайты, усложненная аттестация для учителя. Не знаешь, как  же нам учителям успевать за всеми этими  новшествами? Но учитель не остается один на один со своими проблемами. Существует профсоюз. Это единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
 Профсоюз - это не только председатель профкома, или Ризван Магомедович, Профсоюз – это все мы с вами. Ведь каждый является членом профсоюза.
Да, профсоюз  защищает,  отстаивает наши интересы, но ему необходима  поддержка каждого, ведь  сила профсоюза заключается в нашем единстве. И улучшение нашего положения в конечном итоге  зависит и от каждого из нас.  Поэтому девиз нашей профсоюзной организации «Наша сила в единстве».

 На учёте в профсоюзной организации МБОУ « Комсомольская СШ» на сегодняшний день состоит 119 человек. Это 87 учителя и 32 работников техперсонала. Членами профсоюза являются все.

 Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой нормы. Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

 На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющий трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы учителя, защищает его права и законные требования.

 Наша Чеченская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников образования объединяет более 65000т. работников образовательных учреждений. Это большая сила, с которой нельзя не считаться. Надо сказать, что педагогам сегодня живется нелегко. На нашу зарплату достойно прожить невозможно. Если сегодня допустить обнищания педагогов, то завтра мы получим страну невежд. Ведь будущее зависит от тех, кто учит, воспитывает и даёт путевку в жизнь. Как сказал Х.М.Герзелиев: «Учитель-это самое дорогое, что есть в школе, надо его беречь, надо быть снисходительным к его недостаткам и уметь их прощать, разумеется, если они не во вред делу. И, побольше душевного внимания к учителю, уверяю вас,- сказал он, - он ответит ещё большей активностью и самоотдачей в его нелегком труде**».** Борьба за достойную жизнь учителя, защита его прав и является на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения Рессовет профсоюза Чеченской Республики во главе с Герзелиевым Хизир Магомедовичем использует разные формы защиты интересов учительства.

 Так по республике провели «Диалог с учителем», поскольку учитель был, есть и остается главной фигурой в образовании. Главной целью проведения «Диалога»: знать потребности людей, добиваться удовлетворения их нужд – это единственный путь, который обеспечивает доверие к Профсоюзу.

« Профсоюз борется не за власть, а за социальную справедливость и законность» - с этих слов начинается книга Герзелиева Хизира Магомедовича « Хронология борьбы и труда».

Первоочередные задачи профсоюза добиваться повышения уровня жизни членов профсоюза, улучшения их материального положения. Конечно с властью договориться трудно, тем не менее за последние 10 лет удалось добиться принятия более 39 решений о государственной поддержке работников образования, в том числе таких, которые не имеют аналога в других субъектах Российской Федерации.

 Так, учителям городов Чеченской Республики добились 25% повышения ставки, как и сельскому учителю. Заработная плата техперсонала отнесена в России ко 2 разряду, профсоюз нашей Республики добился её установления по 4 разряду единой тарифной сетки. Председатели первичных профсоюзных организаций получают доплату от 20% до 30%. Я получаю 20%-это 2400р ежемесячно. Огромную работу проводит наш Республиканский совет профсоюза для членов профкома. Ежегодно проводятся разные конкурсы, оказывается материальная помощь. Так за прошедший год за участие в конкурсах поощрено 1527 членов профсоюза, проведено 47 семинаров, обучение председателей координационных советов на базе санатория Серноводск, чевствование нашего земляка, который выиграл конкурс учитель-года России Алихана Динаева, для членов профкома организовано 16 выступлений оркестра под руководством Хлебникова. Материальную помощь получили 1205 человек, получили путевки на оздоровление 840 членов профсоюза. В 7 школах открыты комнаты психологической разгрузки одна из таких комнат находится в СШ №5, куда могут прийти за помощью учителя с любой школы, каждая первичная профсоюзная организация получает по датам деньги на содержание профсоюзного комитета.

 Ежегодно выпускается информационный материал- 85тысяч экземпляров. Это «Информационный вестник», журнал «Резонанс», методическая литература.

 Одним из важнейших направлений профкома является заключение коллективного договора-главного документа между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, охраны труда. Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работника. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении коллективного договора. Наш коллективный договор был разработан вместе с администрацией школы, и утверждён 15 февраля 2018г. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем образовательном учреждении. В этом документе много положительных пунктов в сторону работников школы. Одна из них доплата молодым специалистам в размере 30% от ставки. Часто возникают вопросы с начислением заработной платы, заполнением трудовой книжки и др. В школе существует кружок по духовно- нравственному и правовому воспитанию учителей. Мы все знаем, что базовая ставка повысилась с 9.400р до 12.246 р. в этой работе немалую роль сыграл рессовет Профсоюза.

 На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Это выполнение коллективного договора, охрана труда, подготовка и проведение мероприятий, празднование дат, рассмотрение заявлений об оказании материальной помощи, поездка по святым местам Республики.

 За отчетный период было рассмотрено 3 заявления об оказании материальной помощи. Оказана помощь в размере 12т семье Таусиевой А.С.безвременно ушедшей из жизни. Асет работала учителем начальных классов в нашей школе. (Дала гечдойла цунна). Подготовила документы на оказание помощи семье, так же безвременно ушедшей из жизни Хужуловой М.Н.(Дала гечдойла цунна). Мы, и все ученики будут помнить их. В своем интервью наш первый заместитель председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза образования Даудхан Хизриевич Герзелиев заявил, что усилия всей нашей профсоюзной организации будут и впредь направлены на сохранение и повышение качества условий труда членов профсоюза, системное обеспечение их оздоровительными мероприятиями.

 Для более широкого информирования о работе профсоюза используется сайт, информационный стенд, который у нас выставлен и в организаторской, и в учительской, профсоюзный уголок, которые постоянно обновляются и за счет информационного материала, который поступает от рессовета.

Это журнал «Резонанс», Информационный вестник, всероссийская газета «Мой Профсоюз». Еще большую информацию дает приложение к мобильным телефонам-Рессовет Инфо, которую подключили многие работники. Ежемесячно выходит передача «Вестник профсоюза».

 Созданный институт уполномоченных все больше включается в работу, ведется обучение на районном уровне в школах профсоюзного актива. В нашей школе избрано 9 уполномоченных.

 Важным направлением в работе профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда Байсагурова М.А. участвовала в подготовке и проверке кабинетов к новому учебному году, проверяла наличие в каждом кабинете журнала по ТБ, наличие спецодежды у техперсонала, составлен план работы на год, сделан журнал регистрации несчастных случаев ведется журнал заявок завхозу (если в кабинете испортится розетка или выключатель).

 Не менее важным направлением является информационная работа. Уполномоченным по этой работе является Радуев А.А.

Благодаря ему у нас начал работать сайт профсоюза в районе. Он готовит слайды к различным мероприятиям и все это он отражает на профсоюзной страничке, на сайте школы.

 Хочется отметить работу уполномоченного по культурно-массовой и оздоровительной работе – Гайсуркаевой В.Ш., которая готовит мероприятия по датам. Эти мероприятия способствуют раскрытию творческих способностей учителей. На каждое из этих мероприятий профком выделяет средства, полученные от рессовета. Во главе с профкомом коллектив участвовал в субботниках, мероприятиях районного и республиканского характера.

 Каждый раз, когда пытаешься осмыслить работу, проделанную или предстоящую, осознаешь, что профсоюз-это организация, которая поможет в трудную минуту, просто сочувственно выслушает и поддержит. Для того, чтобы помочь учителям, создан ФСПУ (Фонд социальной поддержки учителей). На сегодняшний день в ФСПУ состоят 18 работников, конечно, для нашей первичной профсоюзной организации из 119 членов – это очень мало. Активнее стал вступать в ФСПУ и техперсонал. Многие получили займ.

 Конечно, не все у нас получается. Хотелось бы пожелать уполномоченным по остальным направлениям тоже активнее включиться в работу. Но я думаю, вновь избранные члены профкома учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, и повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 И в конце своего доклада хотелось сказать, что у нас очень дружный коллектив. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов  прийти на помощь друг другу в любую минуту, будь то она радостная или грустная.
 В течении отчетного периода нас не раз проверяли внештатные инспектора , но мы с достоинством выдержали эти проверки.
Наша школа развивается. Нас ждет впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

 Я благодарю всех работников, администрацию, профсоюзный комитет желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно же, достойной зарплаты. Дала аьтто бойла вай!

Председатель первичной профсоюзной

организации МБОУ «Комсомольская СШ» /Вачаева А.А../